

MAECENATA INSTITUT
FÜR PHILANTHROPIE UND ZIVILGESELLSCHAFT

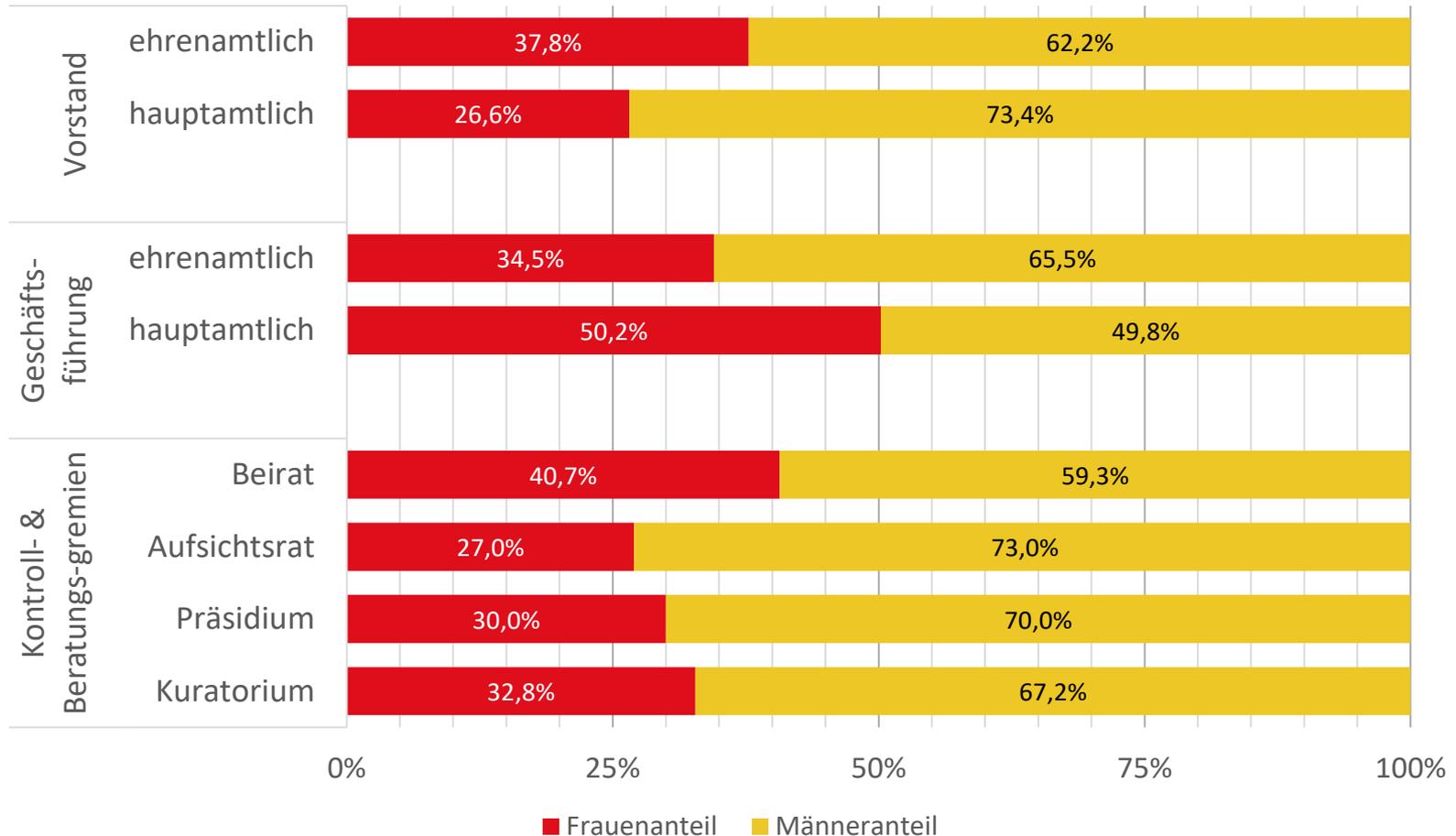
Mehr Frauen in Spitzenpositionen

Diskussionsforum: Frauen in den Vorstand

5. Ehrenamtsymposium, EHRENAMT – GRENZENLOS
Versicherungskammer Bayern, 7. Mai 2018, München

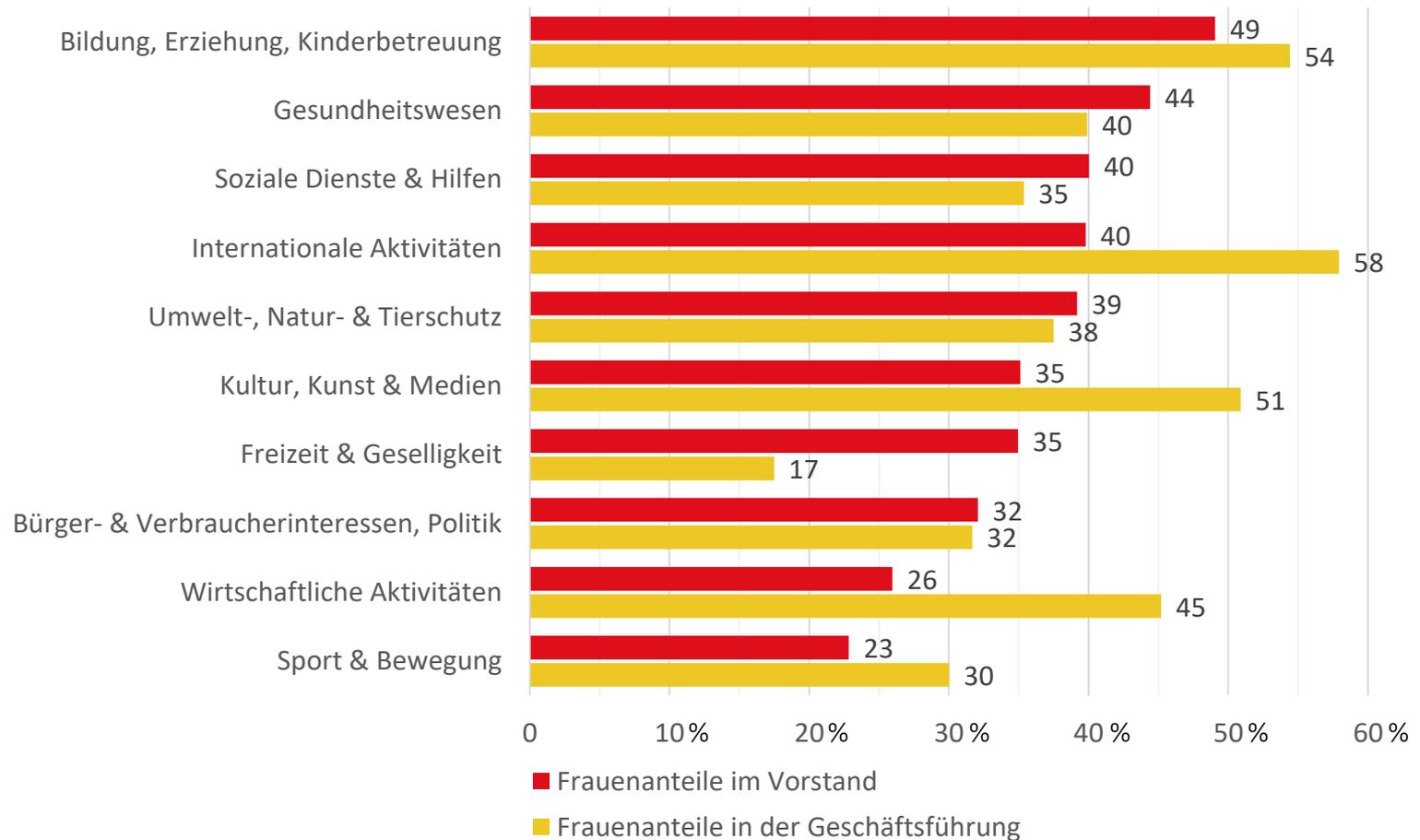
Dr. sc. Eckhard Priller

Frauenanteile in verschiedenen Führungsgremien von Nonprofit-Organisationen



Quelle: Projekt FiA: Online-Befragung 2015.

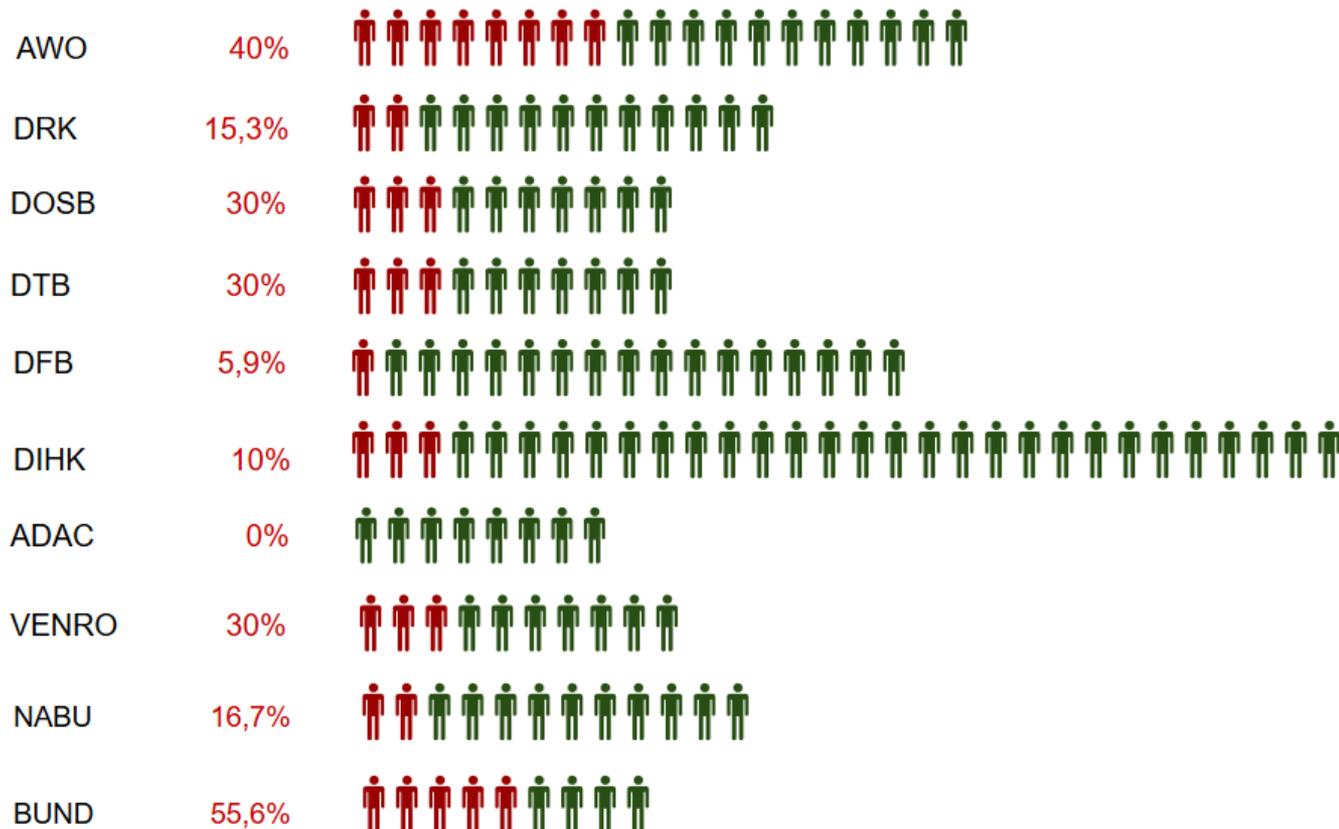
Frauenanteile im Vorstand und in der Geschäftsführung in Nonprofit-Organisationen nach Tätigkeitsbereichen



Quelle: Projekt FiA: Online-Befragung 2015.

Besetzung von Präsidien und ehrenamtlichen Vorständen in Nonprofit-Organisationen

Organisationen mit weiblicher (Haupt-)Geschäftsführerin

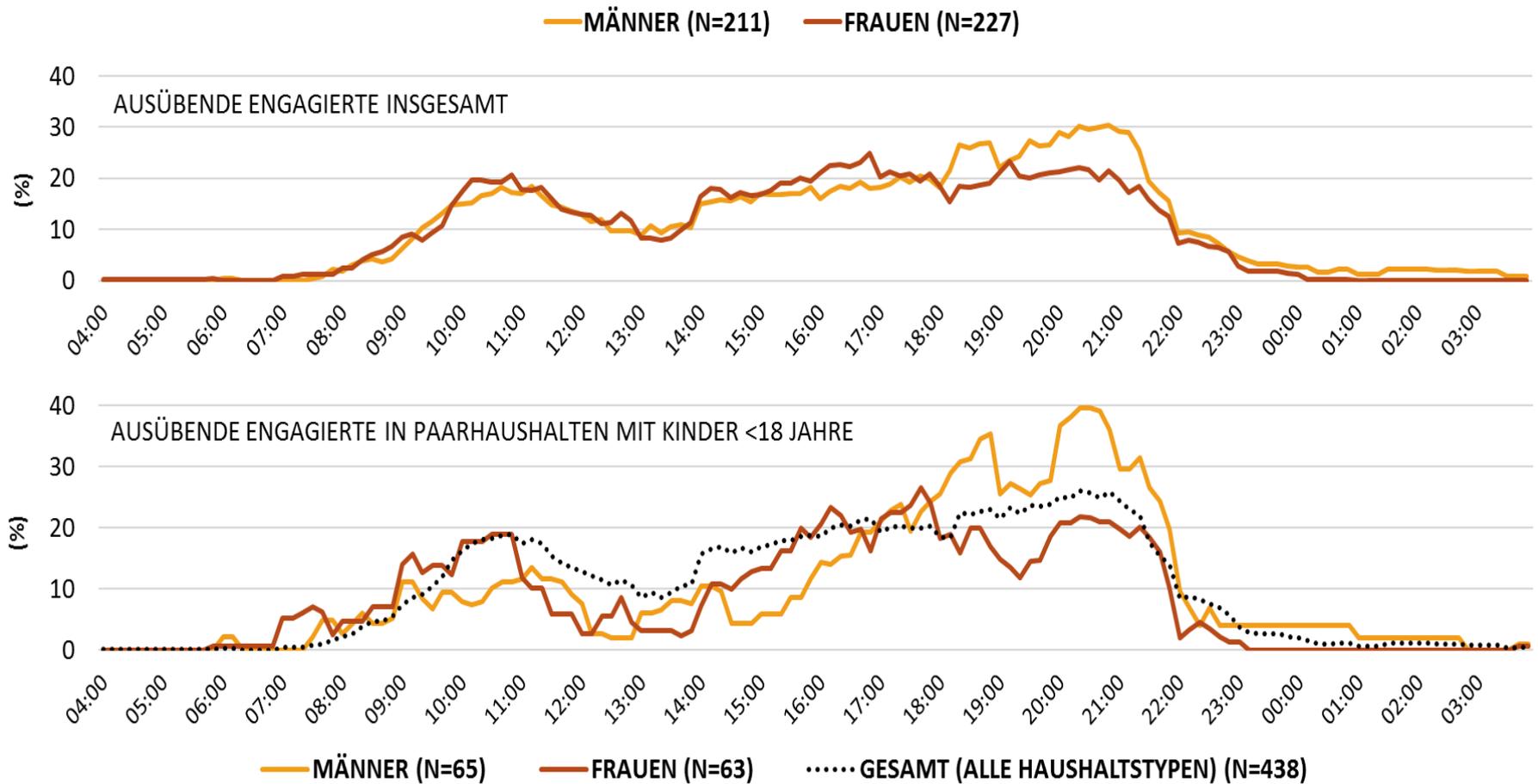


Quelle: Internetseiten der Verbände, eigene Recherche 2016.

Defizitäre Frauenanteile in Vorständen, Kontroll- und Beratungsgremien in Nonprofit-Organisationen

- In 20% aller Vorstände gibt es gar keine Frauen.
- Nur 6% der Organisationen haben eine formal verankerte Regelung für das Geschlechterverhältnis im Vorstand oder Kontroll- und Beratungsgremien

Das Engagement von Frauen hat spezifische Muster im Tagesverlauf (werktags).



Quelle: eigene Berechnungen auf Basis der ZVE 2012/2013

Zusammenfassung und Handlungsoptionen

- ⇒ Frauen sind in Führungspositionen immer noch unterrepräsentiert
- ⇒ Frauen sind wichtige Ressource für Besetzung ehrenamtlicher Funktionen
- ⇒ Maßnahmen zur Herstellung der Geschlechterparität:
 - ✓ Transparenz schaffen → Perspektiven und Berechenbarkeit bieten
 - ✓ Spezifische Motivation beachten → entsprechende Anreize schaffen
 - ✓ Berücksichtigung der individuellen Zeitstrukturen
 - ✓ Direkte und persönliche Ansprache
 - ✓ Stärkung von Frauen
 - durch Netzwerke
 - durch Qualifikation, Mentoring, Coaching
 - schon bei der Nachwuchsförderung beginnen, Frauen an ehrenamtliche Positionen heranzuführen